

# Revisión y actualización del catastro de las organizaciones sociales de la comuna de Hualqui.



**Diagnóstico cualitativo y cuantitativo de las Organizaciones Sociales, territoriales y funcionales de la Comuna.**

15/08/2008

CESTAS BOLOGNA  
DOTT. JAIME SEPULVEDA  
MARIA CONCETTA MONDINO

# Objetivos del proyecto:

---

1. Realizar un catastro de las Organizaciones Sociales, territoriales y funcionales de la Comuna;
2. Evaluar las necesidades y percepción de la institucionalidad comunal como soporte de las organizaciones;

# Descripción de la metodología de trabajo:

---

- Entrevista a las organizaciones para conocerlas y obtener información estandarizada para una comparación práctica;
- Aplicación de pauta de auto evaluación para conocer cual es la percepción que cada organización tiene de si misma;
- Uso de hoja de evaluación que el examinador al final de las entrevistas rellenaba basándose en las características, el trabajo y las actividades de las organizaciones.

# Análisis de datos:

---

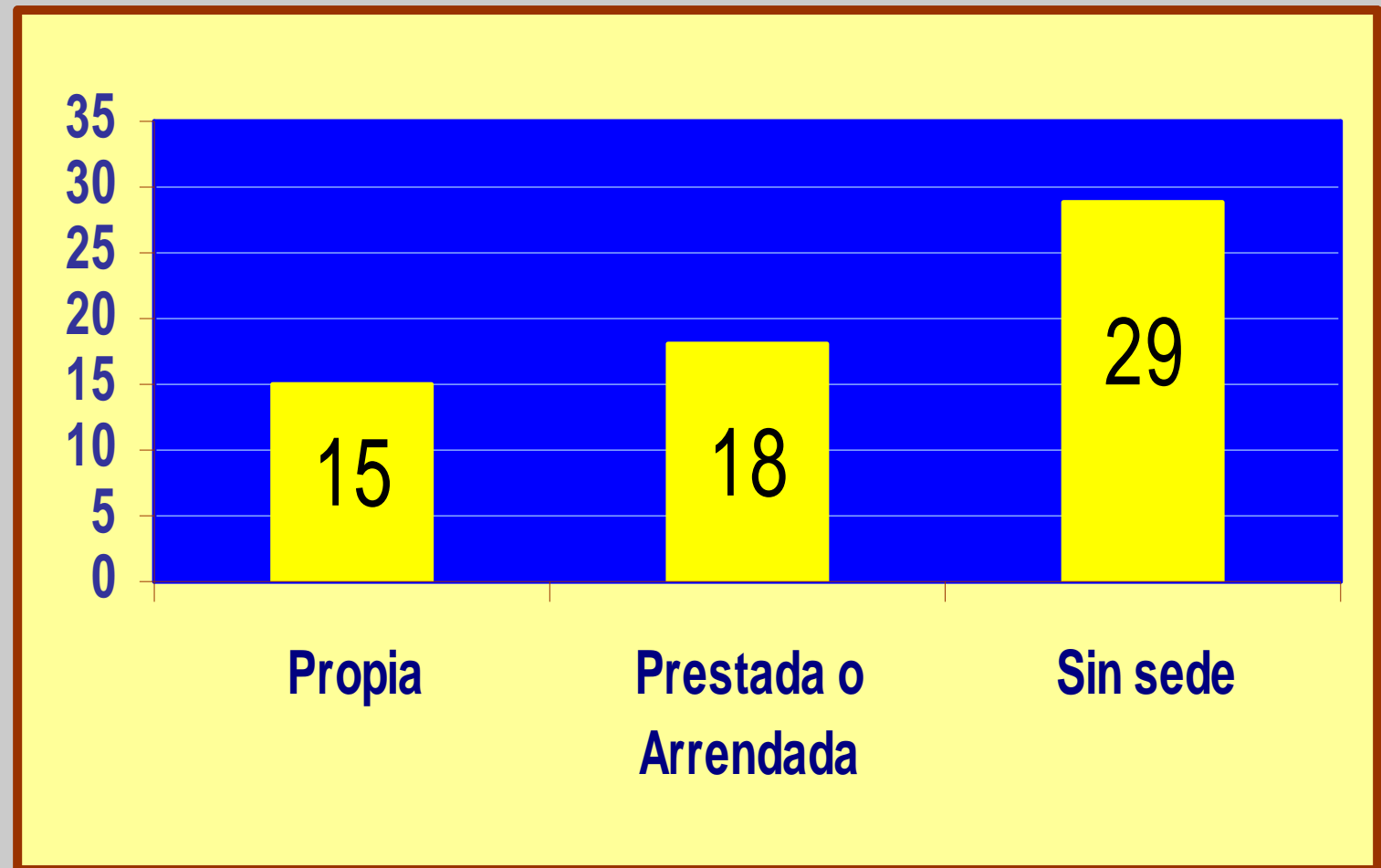
Hay en la Comuna 259 Organizaciones con personalidad jurídica vigente: de las cuales hemos entrevistado 62.

- 27 sobre un total de 53 entre la Juntas de Vecinos;
- 35 sobre un total de 206 entre las otras organizaciones.

Entrevistas:  
el cuadro que se ha configurado  
muestra...

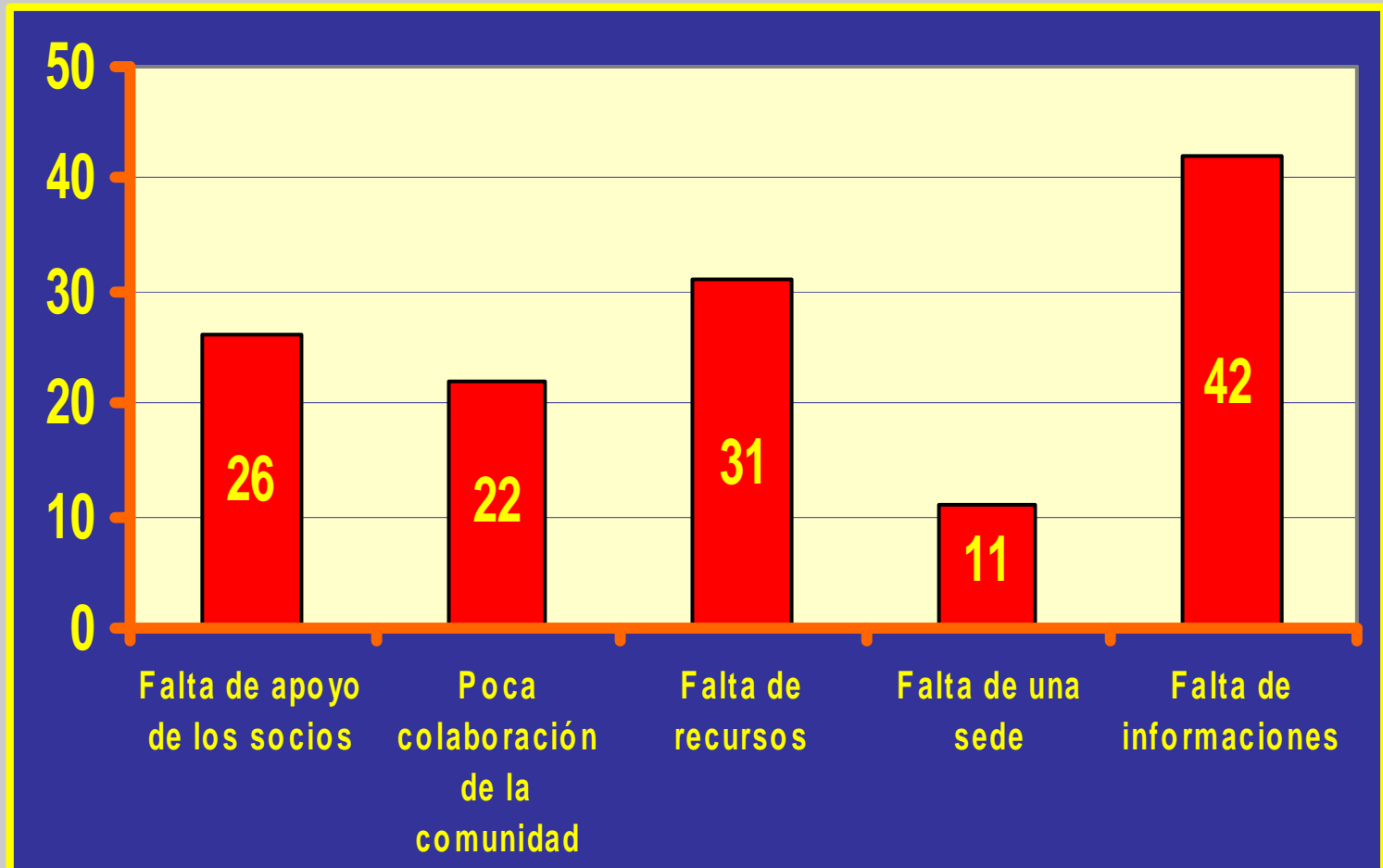
- La funcionalidad de las organizaciones, se ve que la mayoría de ellas tienen una media de 35 socios activos no obstante hay inscritos el doble;
- Los recursos económicos, solo 3 de 62 tienen recursos costantes que llegan desde fuera de la organización, las demás cuentan con cuotas sociales mensuales de 200 pesos chilenos en promedio, y realizan beneficios, rifas y algún proyecto ganado proveniente de las autoridades locales y regionales.

# SEDE:



15/08/2008

# DEBILIDADES:



15/08/2008

# FORTALEZAS:





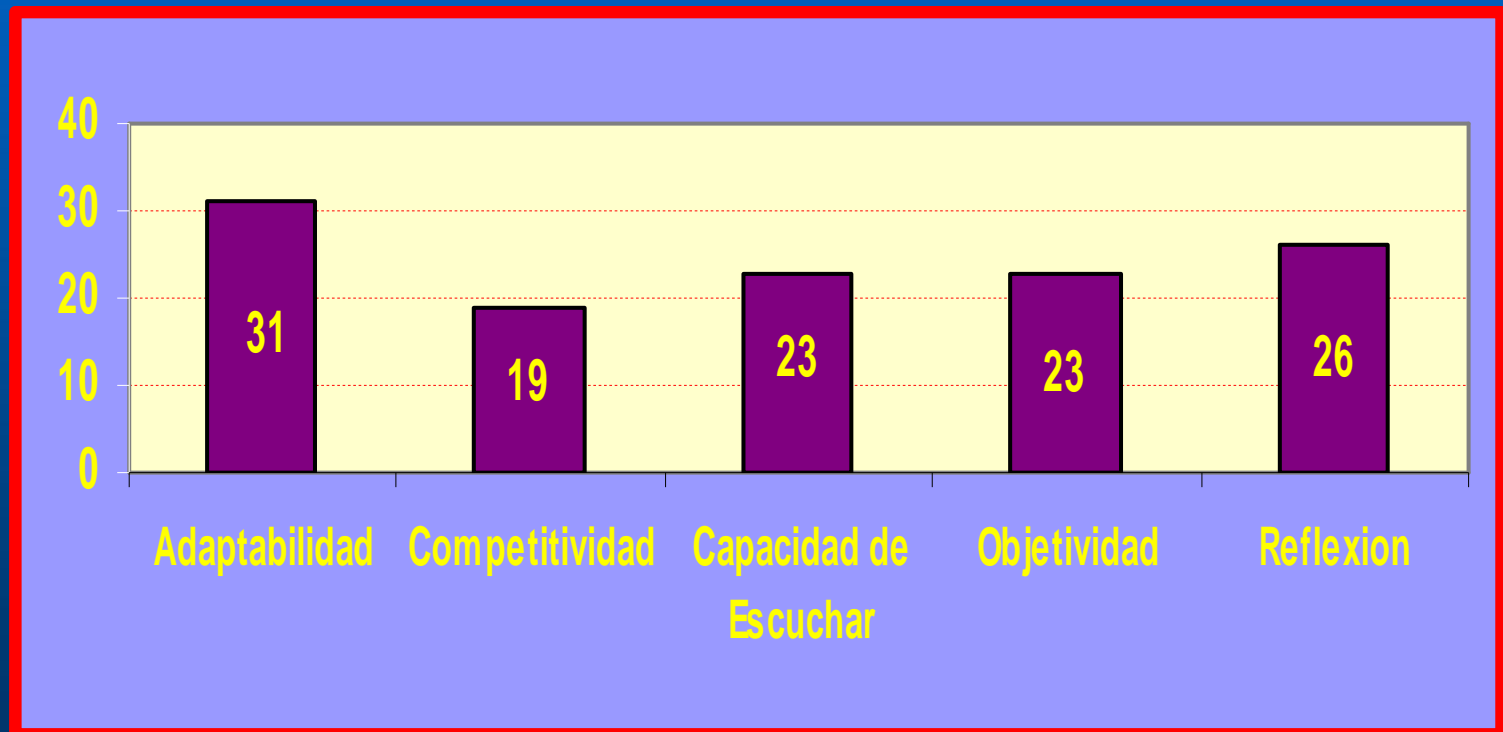
# AUTOEVALUACIÓN:

---

**Se proponían 11 características y se tenía que elegir que cualidad representaba mejor a cada organización.**

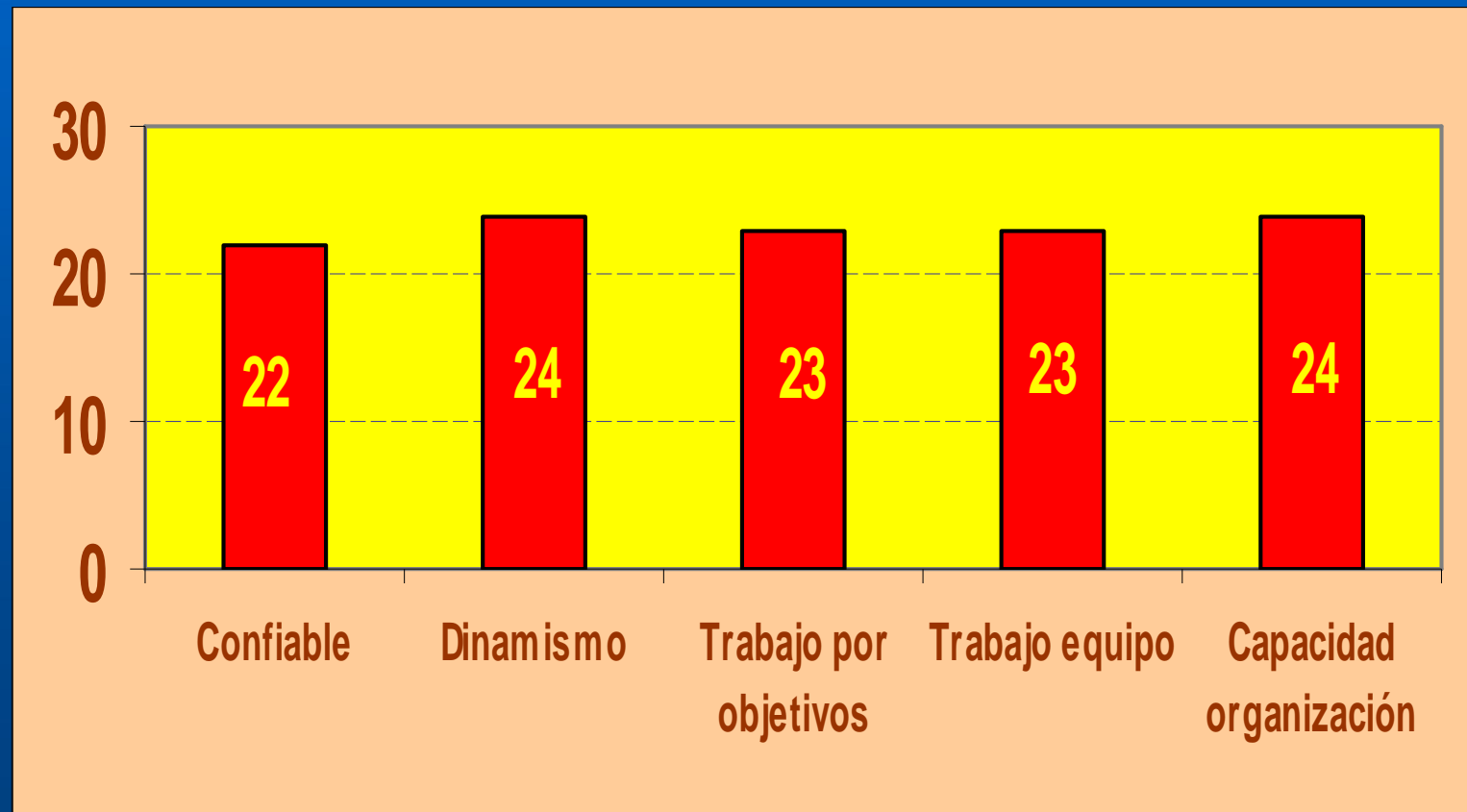
# AUTOEVALUACIÓN

## Buenas capacidades



# AUTOEVALUACIÓN

## Excelentes Capacidades



# AUTOEVALUACIÓN: Regular capacidades

---

**22 organizaciones sobre un total de 62  
han contestado que tienen un nivel de  
autocrítica**

**REGULAR**

# CONCLUSIONES:

---

- **Muchas organizaciones ya no existen;**
- **Las actividades son reducidas;**
- **Los resultados conseguidos son de escaso impacto;**

# Problemas:

**Los problemas que hay en el 98% de los casos son:**

- **Falta de participación de los socios;**
- **Falta de recursos económicos;**
- **Falta de personas profesionales o experta en alguna área para la realización y elaboración de proyectos y actividades.**

# Contradicciones:

---

**Las organizaciones que cuentan con sede, no han obtenido proyectos para su implementación, sin embargo, las organizaciones que no cuentan con sede los han obtenido.**

# Contradicciones:

---

**Todas afirman haber un óptimo nivel de confianza o sea gran apoyo por parte de los socios, pero en la realidad el número de socios activos es muy reducido;**

**El dato relativo al trabajo en equipo es contradictorio porque la capacidad se limita al trabajo de la directiva.**



# MOSQUITOS BLANCOS...

En el escenario presentado la satisfacción por el trabajo realizado es muy bajo, porque pocas organizaciones logran los objetivos que se han propuestos.

Sin embargo, los **GRUPOS DE ADULTOS MAYORES** que no obstante tienen escasos recursos se destacan porque logran moverse de forma activa y con mucho interés.

# PROPUESTA DE TRABAJO FUTURO:





Muchas Gracias

15/08/2008

19