

Revisión y actualización del catastro de las organizaciones sociales de la comuna de Hualqui.



Diagnóstico cualitativo y cuantitativo de las Organizaciones Sociales, territoriales y funcionales de la Comuna.

15/08/2008

CESTAS BOLOGNA
DOTT. JAIME SEPULVEDA
MARIA CONCETTA MONDINO

Objetivos del proyecto:

1. Realizar un catastro de las Organizaciones Sociales, territoriales y funcionales de la Comuna;
2. Evaluar las necesidades y percepción de la institucionalidad comunal como soporte de las organizaciones;

Descripción de la metodología de trabajo:

- Entrevista a las organizaciones para conocerlas y obtener información estandarizada para una comparación práctica;
- Aplicación de pauta de auto evaluación para conocer cual es la percepción que cada organización tiene de si misma;
- Uso de hoja de evaluación que el examinador al final de las entrevistas rellenaba basándose en las características, el trabajo y las actividades de las organizaciones.

Análisis de datos:

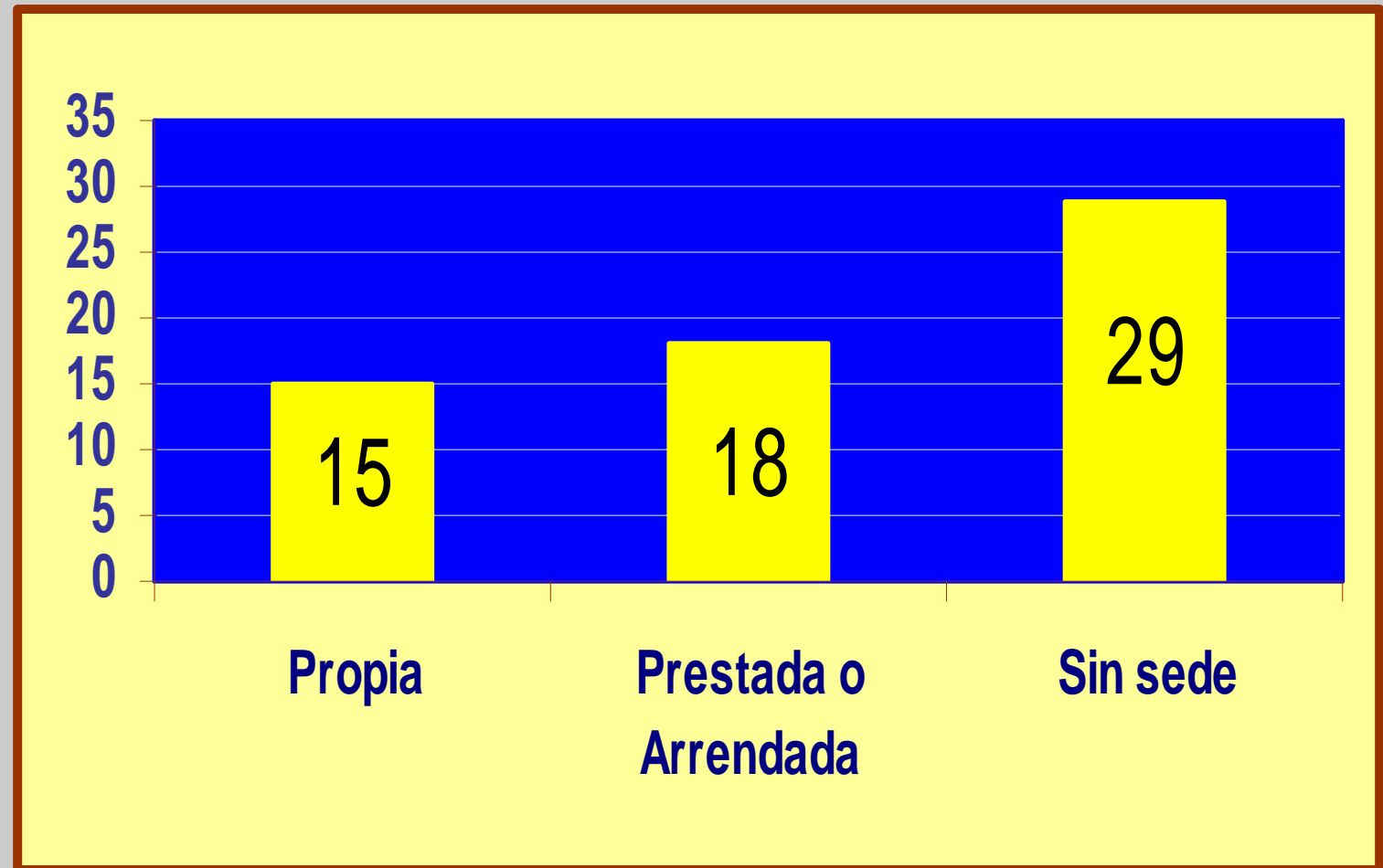
Hay en la Comuna 259 Organizaciones con personalidad jurídica vigente: de las cuales hemos entrevistado 62.

- 27 sobre un total de 53 entre la Juntas de Vecinos;
- 35 sobre un total de 206 entre las otras organizaciones.

Entrevistas:
el cuadro que se ha configurado
muestra...

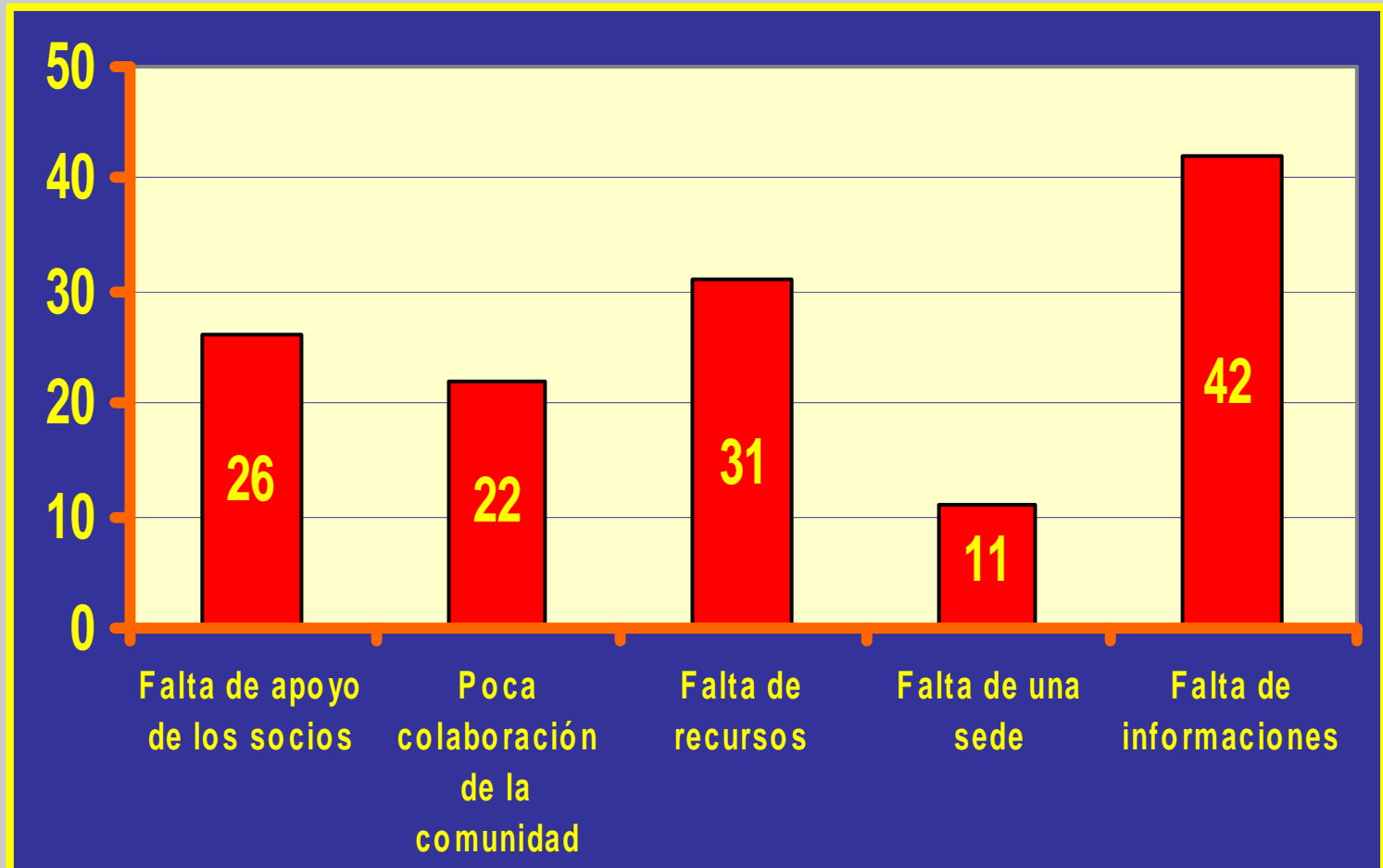
- La funcionalidad de las organizaciones, se ve que la mayoría de ellas tienen una media de 35 socios activos no obstante hay inscritos el doble;
- Los recursos económicos, solo 3 de 62 tienen recursos costantes que llegan desde fuera de la organización, las demás cuentan con cuotas sociales mensuales de 200 pesos chilenos en promedio, y realizan beneficios, rifas y algún proyecto ganado proveniente de las autoridades locales y regionales.

SEDE:



15/08/2008

DEBILIDADES:



15/08/2008

FORTALEZAS:

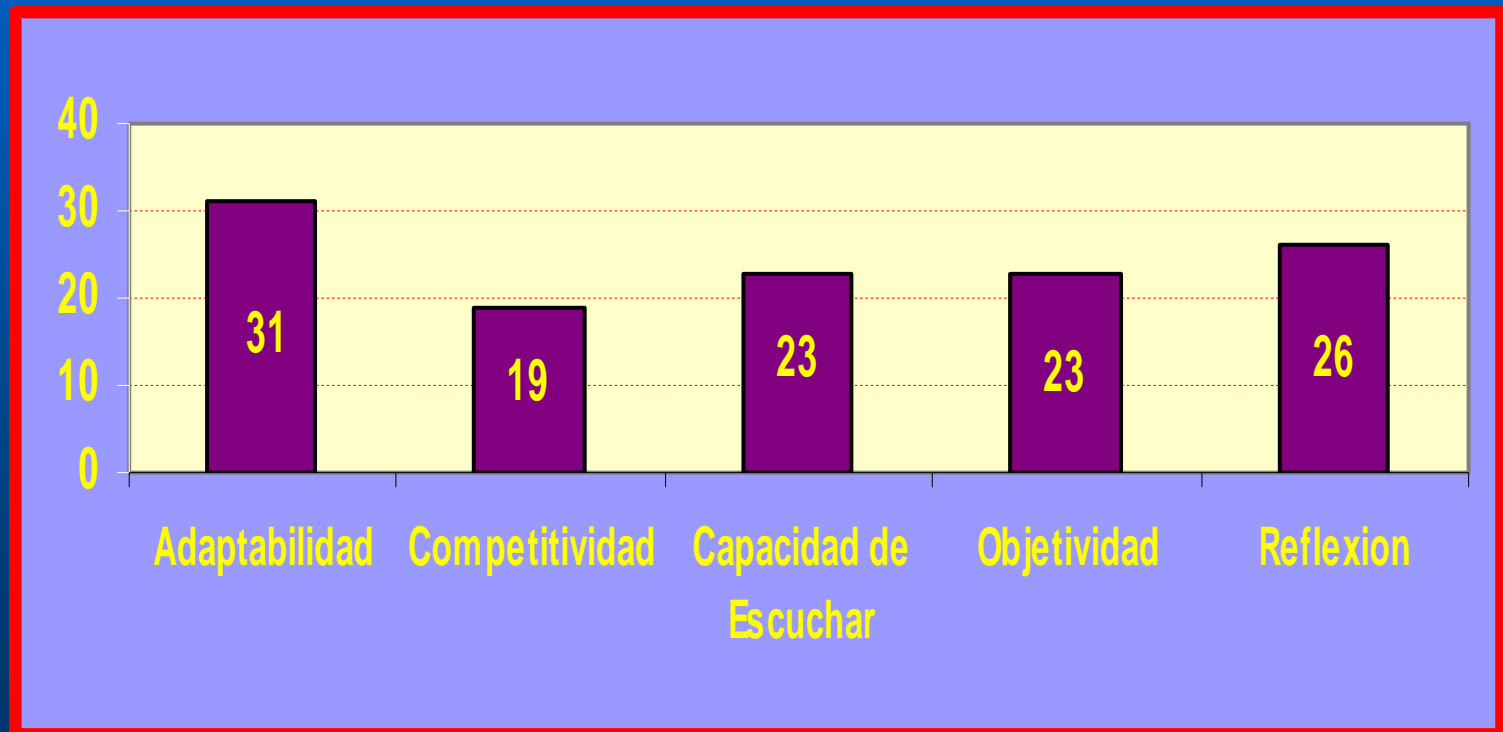


AUTOEVALUACIÓN:

Se proponían 11 características y se tenía que elegir que cualidad representaba mejor a cada organización.

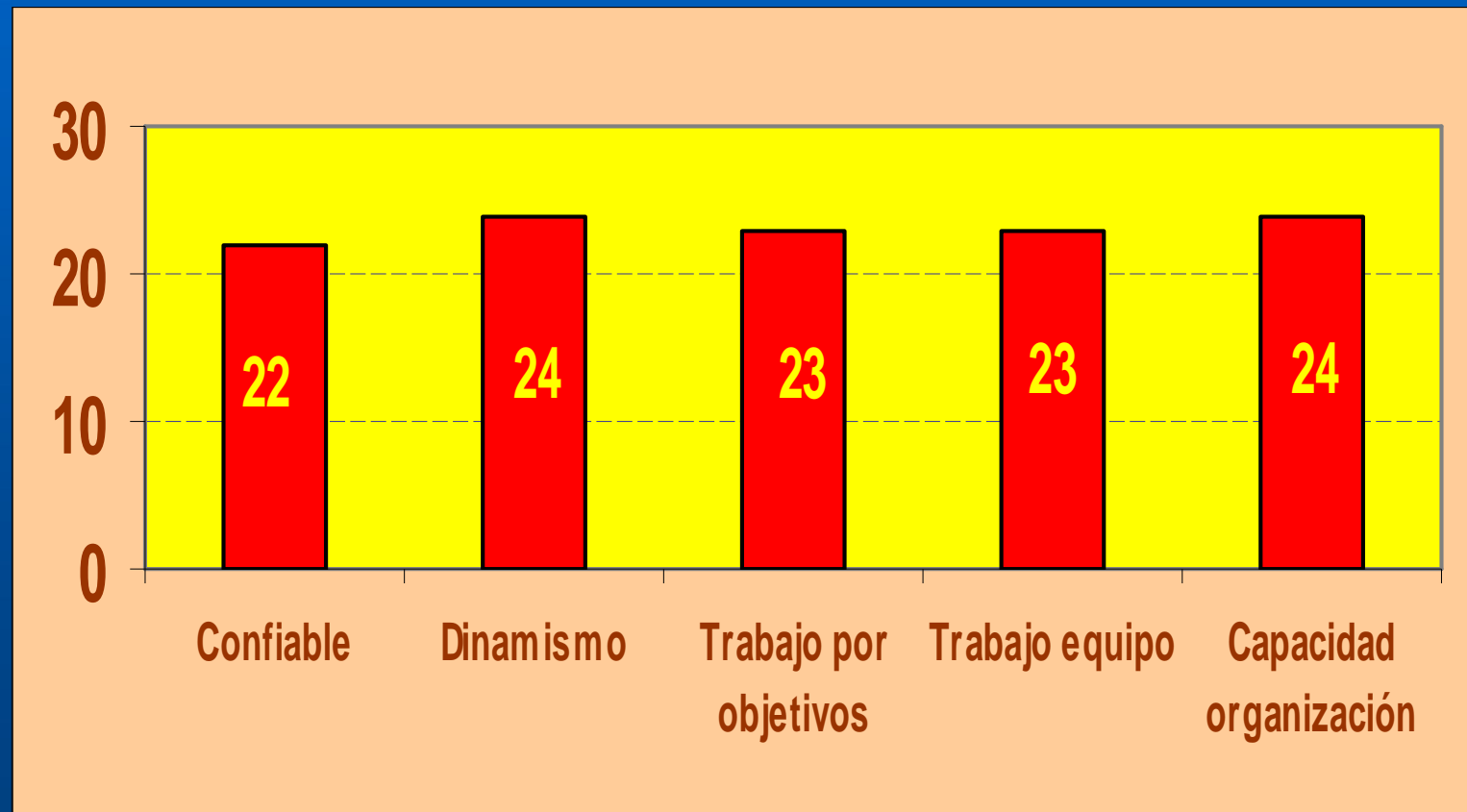
AUTOEVALUACIÓN

Buenas capacidades



AUTOEVALUACIÓN

Excelentes Capacidades



AUTOEVALUACIÓN: Regular capacidades

**22 organizaciones sobre un total de 62
han contestado que tienen un nivel de
autocrítica**

REGULAR

CONCLUSIONES:

- **Muchas organizaciones ya no existen;**
- **Las actividades son reducidas;**
- **Los resultados conseguidos son de escaso impacto;**

Problemas:

Los problemas que hay en el 98% de los casos son:

- **Falta de participación de los socios;**
- **Falta de recursos económicos;**
- **Falta de personas profesionales o experta en alguna área para la realización y elaboración de proyectos y actividades.**

Contradicciones:

Las organizaciones que cuentan con sede, no han obtenido proyectos para su implementación, sin embargo, las organizaciones que no cuentan con sede los han obtenido.

Contradicciones:

Todas afirman haber un óptimo nivel de confianza o sea gran apoyo por parte de los socios, pero en la realidad el número de socios activos es muy reducido;

El dato relativo al trabajo en equipo es contradictorio porque la capacidad se limita al trabajo de la directiva.

MOSQUITOS BLANCOS...

En el escenario presentado la satisfacción por el trabajo realizado es muy bajo, porque pocas organizaciones logran los objetivos que se han propuestos.

Sin embargo, los **GRUPOS DE ADULTOS MAYORES** que no obstante tienen escasos recursos se destacan porque logran moverse de forma activa y con mucho interés.

PROPUESTA DE TRABAJO FUTURO:





Muchas Gracias

15/08/2008

19